

## การนำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไปปฏิบัติศึกษาบริษัทคานะมิทสึ พูลเลย์ จำกัด

### Implementation of Occupational Safety and Environment Policy In Kanemitsu Pulley Co., Ltd.

รวีศรา สันติมิตร<sup>1</sup>  
ลือชัย วงษ์ทอง<sup>2</sup>

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการนำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปปฏิบัติของบริษัทคานะมิทสึ พูลเลย์ จำกัด และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการนำนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เป็นการศึกษาเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรของบริษัทคานะมิทสึ พูลเลย์ จำกัด เครื่องมือที่ใช้รวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถาม และ การสัมภาษณ์เชิงลึก ผลการศึกษา พบว่า ภาพรวมความชัดเจนของวัตถุประสงค์นโยบายไปสู่การปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย ภาพรวมระดับการนำนโยบายไปปฏิบัติอยู่ในระดับมาก และภาพรวมระดับความสำเร็จการบรรลุวัตถุประสงค์การนำนโยบายไปปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ผลการศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการนำนโยบายไปปฏิบัติ พบว่า ความชัดเจนของวัตถุประสงค์นโยบายมีความสัมพันธ์กันมากในเชิงบวกกับการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติและความสำเร็จการบรรลุวัตถุประสงค์การนำนโยบายไปปฏิบัติ

**คำสำคัญ :** นโยบาย ยุทธศาสตร์ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

<sup>1</sup> นิสิตหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

<sup>2</sup> อาจารย์ประจำ วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

## Abstract

This study of the implementation of the safety, occupational health and environment policy by Kanemitsu Pulley Co., Ltd., Eastern Seaboard Industrial Estate, Rayong Province attempts to study safety, occupational health and environment policy by policies/ strategies related to safety to performance as well as to study the relationships among factors contributing to policies/ strategies. The population in this study were employees in Kanemitsu Pulley Co., Ltd. and the instruments to collect the data were questionnaire, in-depth interview of executives and occupational safety and environment committee.

The findings on the study of the implementation of safety, occupational health and environment policy by Kanemitsu Pulley Co., Ltd. reveal that the overall of the clarity of the policy's objectives to the performance according to the safety, occupational health and environment policy of Kanemitsu Pulley Co., Ltd. was at low level. The overall of the implementation of safety, occupational health and environment policy/ strategy by Kanemitsu Pulley Co., Ltd. reached high level and the overall of the success in achieving the objectives of the implement was at the high level as well since the performance for employees according to the policy covered five strategies.

The study on the factors contributing to policies/ strategies related to the implementation of safety, occupational health and environment policy by Kanemitsu Pulley Co., Ltd. show that the clarity of the policy positively correlated to the implementation and attainment of the objectives of safety, occupational health and environment policy

**Keywords** : Policy, Strategies, Occupational Safety, Health and Work Environment

## 1. ความเป็นมาและความสำคัญ

ประเทศไทยมีการพัฒนาประเทศสู่การเป็นประเทศอุตสาหกรรมเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง และการที่ภาครัฐสนับสนุนให้มีการส่งเสริมการลงทุนทั้งอุตสาหกรรมขนาดเล็ก ขนาดกลางและขนาดใหญ่ซึ่งตั้งอยู่ในหลายพื้นที่ อุตสาหกรรมผลิตสินค้าและบริการนั้นจำเป็นต้องมีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น ต้นทุนการผลิตลดลง กำไรเพิ่มขึ้น และการประสพอันตรายของลูกจ้างลดลง ปัจจุบันการประสพอันตรายของลูกจ้างยังคงมีอยู่ ภาครัฐจึงมีการออกกฎหมาย และมาตรฐานเพื่อป้องกันและลดสถิติการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานของลูกจ้างชื่อว่า “พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

จากรายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม - กันยายน 2556) รายงานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย โดยอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 2.87 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการที่มีขนาด 200-499 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานมากที่สุด คือร้อยละ 8.59 รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด 1,000 คน ขึ้นไป คือ ร้อยละ 8.57 สถานประกอบการขนาด 100-199 คน ร้อยละ 6.16 (สถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานไตรมาส 3 ปี, 2556 : 40)

จากสถิติการเกิดอุบัติเหตุการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานสูงขึ้น ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ควรได้รับการแก้ไข ผู้วิจัยจึงมีความสนใจศึกษาเกี่ยวกับ การนำ

นโยบาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานไปปฏิบัติในสถานประกอบการกิจการ ของบริษัทที่ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ซึ่งบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์เป็นอุตสาหกรรมในระดับต้นที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ การจ้างงาน ทางผู้วิจัยได้เลือกบริษัท คาเนมิทสี พูลเลย์ จำกัด เนื่องจากเป็นบริษัทที่มีขนาดกลาง มีการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย และผู้วิจัยเป็นพนักงานประจำ ผลิตและจัดส่งสินค้าชิ้นส่วนให้กับบริษัทที่ผลิตรถยนต์โดยตรง เพื่อศึกษาและทำการวิจัยการนำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานไปปฏิบัติในสถานประกอบการเพื่อต้องการทราบถึงการให้ความสำคัญของพระราชบัญญัติความปลอดภัยของบริษัท

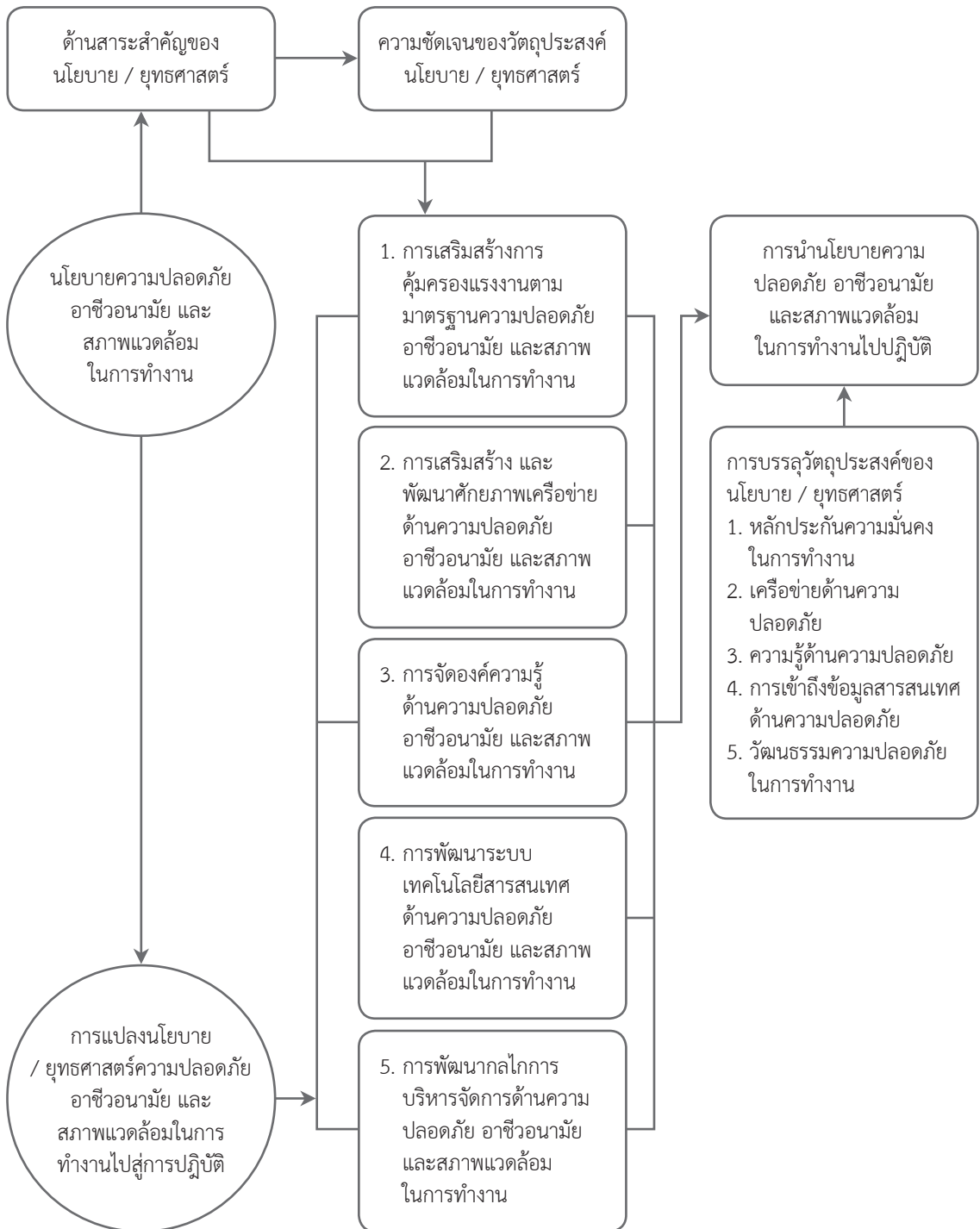
## 2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

2.1 เพื่อศึกษาการนำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปปฏิบัติของบริษัท คาเนมิทสี พูลเลย์ จำกัด

2.2 เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการนำนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ

## 3. กรอบแนวคิดในการวิจัย

จากการทบทวนวรรณกรรม ในเรื่องของแนวคิด ทฤษฎี ตัวแบบ เกี่ยวกับนโยบายจาก ดร.วรเดช จันทศร โดยยึดตัวแบบที่ยึดหลักเหตุผล (Rational Model) และแนวคิดแผนยุทธศาสตร์เรื่อง แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีของกระทรวงแรงงาน ด้านความปลอดภัย ที่เกี่ยวข้องกับการนำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปปฏิบัติ ผู้วิจัยได้นำเอาความรู้ที่ได้จากการทบทวนทั้งหมดมาประมวลเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัย เพื่อใช้ในการกำหนดแนวทางการทำวิจัย โดยกรอบแนวคิดสามารถสรุปได้ดังนี้



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

#### 4. วิธีดำเนินการศึกษา

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ใช้วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพและการวิจัยเชิงปริมาณ โดยดำเนินการดังนี้

4.1 การวิจัยเชิงปริมาณการวิจัยครั้งนี้เก็บข้อมูลพนักงานงานทุกคนที่ปฏิบัติงานในบริษัทคาเนมิทสี พูลเลย์ จำกัด โดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) ประกอบไปด้วยคำถามปลายปิด จำนวน 3 หัวข้อหลัก โดยหัวข้อที่ 1 เรื่องความชัดเจนของวัตถุประสงค์ของนโยบาย/ยุทธศาสตร์ จำนวน 18 ข้อ หัวข้อที่ 2 เรื่อง การแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติจำนวน 18 ข้อ หัวข้อที่ 3 เรื่องการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบาย/ยุทธศาสตร์จำนวน 14 ข้อ เก็บข้อมูล จำนวนรวมทั้งสิ้น 203 ฉบับ การตรวจสอบสอบถามคุณภาพเครื่องมือโดยอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ความเชื่อมั่นของเครื่องมือเท่ากับ 0.996 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) คือ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ( $\mu$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ( $\sigma$ ) การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร (Correlation Coefficient) และการถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression) ด้วยวิธีการแบบขั้นตอน (Stepwise)

4.2 การวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (In-depth Interview) จากกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทคาเนมิทสี พูลเลย์ จำกัด และคณะกรรมการอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทประจำปี 2556-2558 จำนวนทั้งสิ้น 5 คน (ข้อมูลคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของบริษัทประจำปี 2556-2558) เนื่องจากกลุ่มบุคคลกลุ่มนี้เป็นผู้ตั้งนโยบายและเป็น ผู้สั่งการให้พนักงานปฏิบัติตามซึ่งสามารถให้คำตอบในด้านความชัดเจนของวัตถุประสงค์นโยบาย การนำนโยบายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานไปปฏิบัติ และการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบาย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบการสัมภาษณ์เชิงลึก การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การวิเคราะห์เนื้อหา

#### 5. ผลการวิจัย

5.1 ผลการวิจัยด้านการนำนโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานไปปฏิบัติ

##### 5.1.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ

ด้านความชัดเจนของนโยบายความปลอดภัยไปปฏิบัติ

ทุกท่านเห็นสอดคล้องกันว่ามีความชัดเจนด้านนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในเรื่องการสร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัย เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล การส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติได้รับการอบรมเพิ่มเติมความรู้ตามความเหมาะสม และการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา การด้านความปลอดภัยไปสู่พนักงานให้มากที่สุด แต่มีบางส่วนที่ต้องการการสนับสนุนจากผู้บริหาร ในเรื่องการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายให้มีศักยภาพมากขึ้นและการสร้างระบบสารสนเทศให้พนักงานสามารถสืบค้นข้อมูลได้อย่างครอบคลุมพนักงานทุกส่วนงาน ด้านการนำนโยบายความปลอดภัยไปปฏิบัติ

ทุกท่านมีความเห็นร่วมกันว่าบริษัทมีการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัยตามที่กฎหมายกำหนด มีการส่งเสริมพื้นที่การทำงานที่ปลอดภัย การจัดให้มีการกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัย มีความสอดคล้องกับนโยบาย แต่เรื่องการจัดให้มีระบบเทคโนโลยีการสื่อสารยังไม่ครอบคลุม เห็นควรให้ผู้บริหารเพิ่มการพัฒนาในด้านนี้ เพื่อให้การสื่อสารมีประสิทธิภาพ

ด้านความสำเร็จการบรรลุเป้าประสงค์การนำนโยบายความปลอดภัยไปปฏิบัติ

ทุกท่านมีความเห็นสอดคล้องกันในเรื่อง หลักประกันความมั่นคงในการทำงาน พนักงานทุกคนได้รับการดูแลเรื่องอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างเหมาะสม และพนักงานส่วนใหญ่มีการปฏิบัติตาม พนักงานได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยและได้รับข้อมูลข่าวสารทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และการประชุมในช่วงเช้าของทุกแผนกรวมทั้งทุกคนให้ความร่วมมือในกิจกรรมความปลอดภัยที่จัดขึ้นเป็นอย่างดี แต่มีบางส่วนที่ต้องพัฒนามากขึ้นคือระบบเทคโนโลยีการสื่อสารที่ยังไม่ครอบคลุมทุกส่วนงาน

##### 5.1.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ

ด้านความชัดเจนของการนำนโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมไปปฏิบัติ

ผลการศึกษาด้านเนื้อหาสาระนโยบาย/ยุทธศาสตร์ ความชัดเจนของวัตถุประสงค์นโยบาย/ยุทธศาสตร์ การนำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานไปปฏิบัติ พบว่า ภาพรวมความชัดเจนของวัตถุประสงค์นโยบาย/ยุทธศาสตร์ พนักงานสามารถนำไปใช้ในการทำงานได้ตามความชัดเจนอยู่ในระดับน้อย โดยยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานพบว่าพนักงานสามารถนำไปใช้ในการทำงานได้ตามความชัดเจนอยู่ใน



ผลการศึกษายุทธศาสตร์ที่ 4 พนักงาน สามารถไปใช้ในการทำงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ในการนำนโยบายไปปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย

ผลการศึกษายุทธศาสตร์ที่ 5 พนักงานสามารถไปใช้ในการทำงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ในการนำนโยบายไปปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

## 5.2 ผลการศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการนำนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ

ผลการศึกษาพบว่าการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบาย/ยุทธศาสตร์ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความสัมพันธ์กับความชัดเจน

ของวัตถุประสงค์ นโยบาย/ยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับมากที่สุด และมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกัน ( $r = .883$ )

ผลการศึกษาพบว่าความชัดเจนของวัตถุประสงค์ นโยบาย/ยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความสัมพันธ์กับการนำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมไปปฏิบัติ บริษัทคาเนมิทสี พูลเลย์ จำกัด โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกัน และมีความสัมพันธ์กันมากในเชิงบวก ( $r = .854$ )

ตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการนำนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ

	การนำนโยบายไปปฏิบัติ	
	ด้านการนำนโยบายไปปฏิบัติ	ด้านการบรรลุเป้าประสงค์
	(r)	(r)
ความชัดเจนของวัตถุประสงค์ของนโยบาย	.854**	.883**

\*\* ระดับนัยสำคัญที่ .01

## 6. การอภิปรายผล

การศึกษาการนำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปปฏิบัติในบริษัทคาเนมิทสี พูลเลย์ จำกัด ภาพรวมด้านนโยบายบริหารอยู่ในระดับมาก เนื่องจากบริษัทมีการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม การบริหารจัดการด้านที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อป้องกัน การส่งเสริมและดำรงรักษาไว้ซึ่งความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยทั้งทางร่างกายและจิตใจของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงสุขภาพอนามัยที่ดี สามารถปฏิบัติงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับทฤษฎีของซาบาร์เตียร์ และเมฆมาเนียน (วรเดช จันทรศร, 2548 : 175) เรื่องเงื่อนไขความสำเร็จของการนำนโยบายไปปฏิบัติ ซึ่งกล่าวว่า จะต้องมียุทธศาสตร์ที่กำหนดชัดเจน และมีความแน่นอน นโยบายจะต้องมีพื้นฐานมาจากทฤษฎีที่เหมาะสม ที่นำไปใช้ในการวิเคราะห์ปัจจัยสำคัญของการนำไปปฏิบัติและมีการเชื่อมโยงของเหตุและผลที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ต้องมีการให้อำนาจแก่หน่วยงานที่นำไปปฏิบัติ และต้องได้รับการสนับสนุนจากฝ่ายบริหาร

ผลการศึกษาด้านการบรรลุเป้าประสงค์ของการนำนโยบายไปปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก โดยยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ในเรื่องเกี่ยวกับการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความเหมาะสมของความเสี่ยง และพนักงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันอันตรายหรือโรคที่อาจเกิดขึ้นได้จากการทำงานที่ได้รับความเสี่ยงต่างๆ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับพนักงานเพื่อให้พนักงานทุ่มเทการทำงานให้กับองค์กรอย่างเต็มที่ สอดคล้องกับทฤษฎี 2 ปัจจัย ของเฮิร์ซเบิร์ก (Herzberg's Two Factor Theory) ทฤษฎีของเฮิร์ซเบิร์ก เน้นอธิบายและให้ความสำคัญกับปัจจัย 2 ประการ ได้แก่ “การจูงใจ” (Motivators) และ “สุขอนามัย” (Hygiene) สองปัจจัยดังกล่าวนี้มีอิทธิพลต่อความสำเร็จของงานเป็นอย่างยิ่ง คือ ถ้าคนงานผู้ใดมีแรงจูงใจในการทำงาน คนงานนั้นจะตั้งใจทำงานให้เกิดผลดี ความพอใจส่งผลให้บุคคลนั้นไม่ค่อยคิดลาออกจากงานหรือไม่ค่อยมีความคิดจะหยุดงาน ส่วนยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ความสำคัญเป็นอันดับท้าย



เนื่องจากระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศเพื่อการค้นคว้า ข้อมูลด้านความปลอดภัย เข้าไม่ถึงคนทุกกลุ่ม และการสืบค้น ข้อมูลมีบางที่ในองค์กร รวมทั้งพนักงานมีความพึงพอใจ ต่อระบบการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์น้อย ทำให้พนักงาน มีอุปสรรคต่อการค้นหาข้อมูล ซึ่งหากการเข้าถึงข้อมูลเป็นสิ่ง ที่ยาก อาจส่งผลกระทบต่อรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประเมิน สถานการณ์เพื่อการป้องกันหรือแก้ไขผิดพลาดได้ สอดคล้อง กับแนวความคิดเรื่อง อุปสรรคการรับรู้ ของวันชัย มีชาติ (2544 : 28) ได้อธิบายถึง ปัจจัยที่มีผลต่อการรับรู้ขึ้นอยู่กับ สถานการณ์ คือ บรรยากาศที่เรารับรู้สถานการณ์ ซึ่ง องค์ประกอบของสภาพแวดล้อมจะมีผลกระทบต่อรับรู้ ของคนเรามาก นอกจากนี้ยังรวมถึงสถานการณ์ทำงาน และสภาพสังคมด้วย สิ่งที่เรารับรู้ ซึ่งได้แก่ วัตถุประสงค์ที่เรารับรู้ ซึ่งจะมีผลต่อการรับรู้ของบุคคลในการช่วยให้เรารับรู้ได้ดี และถูกต้อง อุปสรรคในการรับรู้ เนื่องจากการรับรู้เป็นการ แสดงพฤติกรรมของบุคคล

ผลการศึกษาความสัมพันธ์ของการการนำนโยบาย ความปลอดภัยไปปฏิบัติ และการบรรลุเป้าประสงค์ของ นโยบาย/ยุทธศาสตร์ มีความสัมพันธ์ในทางบวกกับความ ชัดเจนของวัตถุประสงค์ นโยบาย/ยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำให้แนวทางการพัฒนาด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการเป็นไป ตามกรอบแนวทางของแผนพัฒนากระทรวงแรงงานและ พระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พุทธศักราช 2554 ก่อให้เกิดแนวทางการพัฒนาในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นประโยชน์โดยตรงกับ พนักงานและองค์กร

## 7. ข้อเสนอแนะ

### 7.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. บริษัทคาเนมิทสี พูลเลย์ จำกัด ควรกำหนด แนวทาง แผนงาน การวางแผน การดำเนินงานโดยให้ ทุกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อวิเคราะห์นโยบาย/ ยุทธศาสตร์ร่วมกัน ในแต่ละนโยบาย/ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาที่ได้รับความร่วมมือ การผลักดัน จากทุกหน่วยงาน ซึ่งจะสามารถส่งผลให้การกำหนดกิจกรรม โครงการ หรือ แนวทางอื่นๆ ในแผนการพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2. บริษัทควรกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านความปลอดภัยควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบการผลิต เพื่อรองรับ และสอดคล้องต่อการทำงานที่ปลอดภัยของพนักงาน โดย

อาศัยระบบเทคโนโลยีเพื่อการทำงานอย่างปลอดภัยต่างๆ

3. บริษัทควรส่งเสริมบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการ ผลักดันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ นอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด เพื่อให้มีการพัฒนาแบบก้าวกระโดด

4. บริษัทควรส่งเสริม ให้มีการสื่อสารโดยใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัยมากขึ้น สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

### 7.2 ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

1. บริษัทควรประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ให้ พนักงานได้รับทราบเจตนารมณ์ เป้าหมาย และวิธีการ เพื่อให้พนักงานได้ทราบแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ขององค์กร

2. บริษัทควรรับฟังข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และ ปัญหาที่พนักงานพบเจอ ในเรื่องความปลอดภัยต่อตัว พนักงานขณะปฏิบัติงาน และกำหนดแผนงานการแก้ไขเพื่อ ลดอันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงานโดยตรง

3. บริษัทต้องสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่ เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผล และเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม นโยบาย/ยุทธศาสตร์ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผน อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์

### 7.3 ข้อเสนอแนะทางวิชาการ

จากการศึกษาวิจัยพบว่า การประชาสัมพันธ์การสร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัยยังประสบความสำเร็จ เป็นลำดับท้าย ดังนั้นประเด็นปัญหาที่จะศึกษาทำวิจัย ครั้งต่อไปคือ ความสำเร็จด้านการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยเพื่อนำไปสู่การผลักดันให้ประสบความสำเร็จต่อ นโยบายความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งจะช่วยให้ทราบแนวทางการสร้างเครือข่ายที่ตรงต่อความต้องการของผู้ปฏิบัติงานและส่งผลกระทบต่อพัฒนาด้าน ความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

## 8. เอกสารอ้างอิง

### ภาษาไทย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. (2553). กฎกระทรวง เรื่องกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการ จัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ 2.

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. (2554). พระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ฉบับที่ 2.



- บริษัทคาเนมิทสึฟูเล่ย์ จำกัด. (2556). **ฐานข้อมูลรายชื่อนักงานเดือนตุลาคม 2556**. ระยอง.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี,รศ.ดร. (2549). **การจัดการสมัยใหม่**. บริษัท ธรรมสาร จำกัด. กรุงเทพฯ.
- . (2548). **พฤติกรรมองค์กร**. บริษัท ธรรมสาร จำกัด. กรุงเทพฯ.
- ลือชัย วงษ์ทอง,ดร. (2555). **ความรู้เกี่ยวกับการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติโดยคอมพิวเตอร์เพื่องานวิจัยทางสังคมศาสตร์**. วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วันเพ็ญ วงศ์ชัย. (2550). **การนำนโยบายการลดอุบัติเหตุบนท้องถนนไปปฏิบัติ ศึกษาเฉพาะกรณีโครงการเมาแล้วขับไม่เฝ้าปรับจะถูกจับกุมประพุดติในเขตกรุงเทพมหานคร กรมคุมประพฤติ, กระทรวงยุติธรรม**
- วรเดช จันทรร, ศาสตราจารย์ ดร. (2554), **ทฤษฎีการนำนโยบายสาธารณะไปปฏิบัติ**. กรุงเทพฯ : พริกหวาน การพิมพ์,พิมพ์ครั้งที่ 5
- สมบัติ อารังธัญวงศ์,ศาสตราจารย์.ดร. (2552). **นโยบายสาธารณะ: แนวความคิด การวิเคราะห์ และกระบวนการ**. คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน. (2555). **แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555-2559. รายงานฉบับสมบูรณ์กระทรวงแรงงาน**. กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบล็อก.
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. (2556). **สถานการณ์และการเดือนภัยต่างแรงงานไตรมาสที่ 1 ปี 2556. ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 ISSN 2229-0680**. กรุงเทพฯ: ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. (2556). **สถานการณ์และการเดือนภัยต่างแรงงานไตรมาสที่ 3 ปี 2556. ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 ISSN 2229-0680**. กรุงเทพฯ : ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน
- สุชาติ คำทางชล. (2555). **ประสิทธิผลการนำนโยบายการประหยัดพลังงานไฟฟ้าไปปฏิบัติของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย** วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

## ภาษาอังกฤษ

- Schermerhorn,John R.Jr,James G.Hunt and Richard N. Osborn. (2005). **Organizational Behavior**. John Wiley and Sons,Inc:U.S.A.